

CONSORZIO 1 TOSCANA NORD

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE – DIRETTORE DI AREA TECNICA

ARTICOLO 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

In esecuzione della Determina del Direttore Generale del Consorzio 1 Toscana Nord n. 210 del 24/2/2020 è indetta una selezione pubblica per titoli e prove al fine di formare una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di personale inquadrato giuridicamente e contrattualmente come Dirigente con qualifica di Direttore di Area ai sensi del CCNL per i dirigenti dei Consorzi di bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei consorzi di miglioramento fondiario.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso. E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa.

ARTICOLO 2 – TIPOLOGIA DI LAVORO

Funzioni da svolgere: il Direttore di Area:

- collabora in via immediata con il Direttore del Consorzio;
- è in rapporto di subordinazione gerarchica esclusivamente nei confronti del Direttore, rispondendo del proprio operato, in mancanza di quest'ultimo, direttamente all'Amministrazione;
- ha il compito di dirigere e coordinare il funzionamento di un'Area alla quale viene preposto, compresa l'adozione di atti che impegnano il Consorzio verso l'esterno: l'Area di cui verrà affidata la direzione è quella denominata "Area tecnica pianura di Lucca e del Bientina" o qualsiasi altra Area o Settori ulteriori che potranno essere successivamente attribuiti;
- ha il potere di supremazia gerarchica su tutto il personale addetto all'Area alla quale viene preposto;
- svolge qualsiasi altra funzione delineata dal Piano di Organizzazione Variabile consortile e/o da atto del Direttore Generale, e/o emanato dall'Ente.

Tipologia rapporto di lavoro: tempo pieno e determinato – Durata: fino al 31 luglio 2024; a insindacabile giudizio dell'Ente consortile tale rapporto potrà essere ulteriormente prorogato.

Periodo di prova: pari a sei mesi

Trattamento Economico: stabilito dal vigente CCNL per i dirigenti dei consorzi di bonifica degli enti similari di diritto pubblico e dei consorzi di miglioramento fondiario corrispondente ad una retribuzione lorda mensile pari a € 3.213,07 (minimo di stipendio 6^a fascia retributiva) + € 328 (indennità di funzione) per 14 mensilità, oltre a quanto previsto a livello di Ente per l'indennità di funzione e il premio di risultato.

Sede di lavoro: Capannori, Via Scatena 4, con possibilità di spostamenti presso le altre sedi del Consorzio.

L'incarico ha carattere di esclusività.

E' vietato lo svolgimento di attività di qualsiasi natura a favore di terzi, salve specifiche autorizzazioni da parte del Consorzio.

ARTICOLO 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

E' richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) avere compiuto 18 anni di età e non avere età superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- b) essere cittadino italiano o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) avere l'idoneità fisica all'impiego, che sarà accertata direttamente dall'Amministrazione Consortile per il vincitore;
- e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva oppure essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- f) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego

pubblico, ai sensi della vigente normativa;

h) essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea di cui al vecchio ordinamento universitario o Laurea Specialistica o Magistrale di cui al nuovo ordinamento universitario. In caso titolo di studio conseguito all'estero, il candidato è tenuto ad indicare nella domanda - pena l'esclusione - gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano qui previsto.

i) essere in almeno una delle seguenti tipologie particolari di qualificazione professionale:

1. essere dipendente di ruolo di una delle pubbliche amministrazioni individuate dall'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea (ad esempio categoria D per i dipendenti del comparto Funzioni Locali o posizione equivalente per i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche);

2. essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, o in aziende private, e stare svolgendo da almeno tre anni le funzioni dirigenziali;

3. aver ricoperto incarichi dirigenziali, con la qualifica di dirigente, nelle amministrazioni pubbliche ricomprese nell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per un periodo non inferiore a cinque anni;

4. essere in servizio con la qualifica di quadro tecnico in un Consorzio di bonifica o miglioramento fondiario da almeno 5 anni, e in possesso del diploma di laurea richiesto; nel caso risultasse vincitore del concorso un dipendente del Consorzio 1 Toscana Nord, allo stesso verrebbe concessa la possibilità di optare per il collocamento in aspettativa senza assegni fino al termine dell'incarico dirigenziale.

l) non essere in una delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità stabilite con il D. Lgs. 39/2013 rispetto all'incarico dirigenziale in questione;

m) l'assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di ente pubblico o Pubblica Amministrazione;

n) l'assenza delle cause di esclusione, incompatibilità o conflitto di interesse previste dal d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni, dalla legge regionale toscana 8 febbraio 2008 n. 5 (artt. 10, 10 bis e ss, in quanto applicabili);

o) di essere munito di patente di guida di tipo B in corso di validità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, a pena di esclusione dei candidati dalla procedura medesima.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori di cui al presente articolo, per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati a candidarsi ai fini della nomina in oggetto, potranno presentare la propria "Dichiarazione di manifestazione di interesse".

Nella "Dichiarazione di manifestazione di interesse", da redigere utilizzando il modulo allegato al presente Bando, denominato "Allegato A - Manifestazione di interesse", su carta libera in forma di dichiarazione sostitutiva i soggetti interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, nel seguente ordine, con chiarezza e precisione:

a) il cognome, il nome, il codice fiscale;

b) la data, il luogo di nascita e la residenza;

c) l'indirizzo e-mail;

d) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, compreso il numero di telefono. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 2);

La "Dichiarazione di manifestazione di interesse" dovrà recare e attestare tutti i requisiti richiesti e posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione, sotto forma di "dichiarazione di manifestazione di interesse", dovranno essere redatte in lingua italiana. Ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del D.P.R. n. 445/2000, la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica, fronte e retro, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità del candidato. Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di non ammissione dei candidati alla procedura, i seguenti documenti:

A) Curriculum vitae (preferibilmente Europass CV) formativo e professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino in modo circostanziato i requisiti generali e specifici, e tutti gli altri elementi rilevanti per la selezione, ed in particolar modo: dati personali, formazione, formazione post universitaria, dettagliata, univoca e verificabile descrizione delle competenze ed esperienze professionali maturate, con l'indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi nelle strutture presso cui sono stati svolti, livello di conoscenza delle lingue straniere.

Il curriculum deve precisare per ogni esperienza lavorativa, datore di lavoro/cliente/destinatario dell'attività al fine di consentire al Consorzio l'effettuazione delle verifiche ai sensi della normativa vigente in materia di dichiarazioni rivolte a Pubbliche Amministrazioni.

B) Elenco descrittivo delle esperienze professionali maturate e dei titoli valutabili. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere autocertificati, essere precisamente elencati e completi di ogni informazione necessaria per la loro stessa valutazione. Qualora l'autocertificazione non contenga le indicazioni occorrenti, la Commissione esaminatrice prescindere dalla valutazione del titolo in questione;

C) INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679, redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (allegato 1);

D) Fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità;

E) Fotocopia codice fiscale.

La sopra indicata documentazione, indirizzata al Consorzio 1 Toscana Nord sede di CAPANNORI (LU) Via Scatena, n. 4, 55012, racchiusa in apposito plico, deve **pervenire a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito web del Consorzio** attraverso le seguenti modalità:

- a mano in busta chiusa all'ufficio protocollo del Consorzio 1 Toscana Nord, Sede di Capannori, via Scatena 4 Santa Margherita - che ne rilascerà ricevuta - nei seguenti giorni: Lunedì, mercoledì, venerdì con orario 08:00-14:00; Martedì e Giovedì con orario 08:00- 13:00 e 14:00- 19:00;
- tramite Raccomandata con ricevuta di ritorno;
- Tramite PEC: protocollo@pec.cbtoscananord.it.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso. Non saranno accettate domande pervenute all'indirizzo sopra riportato oltre la scadenza indicata.

Sulla busta contenente la domanda o sull'oggetto della PEC dovrà essere apposta la dicitura: **SELEZIONE DIRETTORE AREA A TEMPO DETERMINATO**

Il Consorzio si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Per l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame, ai sensi delle norme di cui agli artt. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e 16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, i candidati dovranno produrre una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

Il candidato dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale possono, ad ogni effetto, essere trasmesse dal Consorzio le comunicazioni relative alla procedura di selezione; in carenza di tali indicazioni le comunicazioni saranno inoltrate alla residenza dichiarata.

Il Consorzio 1 Toscana Nord non assume responsabilità per la dispersione delle domande ovvero di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a questo Consorzio o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 5 – CAUSE DI ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali: il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

L'esclusione dalla selezione ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato nell'avviso;
- Mancanza dei requisiti previsti dall'avviso;
- La domanda risulti illeggibile;
- La domanda sia priva della sottoscrizione del candidato;

Il provvedimento di esclusione, debitamente motivato, sarà comunicato ai candidati interessati.

ARTICOLO 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione alla quale parteciperanno i candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo tramite valutazione dei titoli (formativi e professionali) e l'effettuazione di prove.

La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale e composta da cinque membri. La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 100 punti, così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative
- 25 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova orale
- 35 punti per la prova diretta alla valutazione del livello di operatività, delle esperienze maturate e dell'attitudine allo svolgimento dell'incarico dirigenziale.

Per quest'ultima prova la Commissione si potrà avvalere del supporto delle professionalità ritenute necessarie (psicologo del lavoro, società di selezione del personale, ecc.).

ARTICOLO 7- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE

La Commissione procederà alle verifiche di ammissibilità e alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei curriculum presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione di una prima graduatoria. Il punteggio sino ad un massimo di 10 punti, verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri.

A) Formazione (Laurea e formazione post-lauream): max 4 punti.

Punteggio di laurea (max 3 punti)

- votazione fino a 100: punti 0
- votazione tra 100 e 106: punti 1
- votazione tra 107 e 110: punti 2
- votazione 110 e lode: punti 3

Punteggio formazione post lauream (max 1 punto)

- Dottorati di ricerca riferibili al profilo richiesto: Punti 1
- Corsi - Master Universitari riferibili al profilo richiesto: Punti 0,5
- Corsi di formazione riferibili al profilo richiesto: Punti 0,25 per corso
- Stage/tirocini formativi riferibili al profilo richiesto: Punti 0,10 per stage/tirocinio

Non sono considerati nella valutazione dei titoli i corsi di formazione, stage e tirocini, ciascuno di durata inferiore ai sei mesi.

B) Esperienze lavorative (max 4 punti)

Per ogni anno di attività lavorativa attinente e coerente con il profilo richiesto (dirigente assegnato ad area tecnica), oltre quelli necessari per l'ammissione alla selezione:

- 1 punti/anno se in posizione dirigenziale;
- 0,4 punto/anno se in posizione direttiva;
- 0,2 punti/anno se in posizione di concetto;

le frazioni di anno saranno calcolate proporzionalmente.

C) Curriculum (max 2 punti)

Valutazione complessiva di esperienze e attività diverse da quelle dei precedenti punti, comprese eventuali pubblicazioni. Al fine del calcolo dei punti verrà valutata esclusivamente la formazione/esperienza professionale i cui temi sono strettamente attinenti e coerenti con la figura in esame.

I periodi di attività lavorativa svolti attraverso collaborazioni concomitanti presso due o più strutture, sia pubbliche che private, saranno considerati una sola volta.

Nel caso in cui sussistano periodi di esperienza professionale svolti in concomitanza ad attività formativa verranno valutati solo i periodi di esperienza professionale.

La Commissione procederà, in seduta riservata, alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati sulla base dei criteri suindicati.

ARTICOLO 8 – PROVE

Nel caso in cui le domande ammesse siano pari o maggiori a 40 (quaranta) verrà effettuata dalla Commissione una prova preselettiva, sulle materie oggetto delle tre prove di concorso, il cui superamento è necessario per l'ammissione alla prova scritta. In questo caso verrà ammesso alla prova scritta un numero massimo di 25 (venticinque) candidati. Allo scopo la Commissione si potrà avvalere del supporto delle professionalità ritenute necessarie (società di selezione del personale, ecc.).

PROVA SCRITTA

La prova, che si potrà svolgere anche in diverse sessioni, verterà sulla verifica del possesso delle competenze nelle materie oggetto di selezione quali: normativa nazionale e regionale sulla bonifica, diritto amministrativo, codice degli appalti, normativa in materia di anticorruzione, codice di comportamento dei dipendenti del Consorzio 1 Toscana Nord, normativa sulla sicurezza sul lavoro, pianificazione, programmazione, progettazione ed esecuzione dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, codice dell'ambiente, esercizio e manutenzione degli impianti idrovori e delle altre opere di bonifica, piano annuale delle attività di bonifica, sistemi di gestione per qualità, ambiente e sicurezza di cui alla normativa ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, sistemi gestionali e controllo di gestione, metodi di programmazione ed organizzazione del lavoro degli uffici e di gestione del personale.

Il punteggio attribuibile sarà pari ad un massimo di 25 punti.

Il punteggio minimo per essere ammessi alla successiva prova orale è di punti 15.

PROVA ORALE

La prova verterà sulle stesse materie della prova scritta.

Il punteggio attribuibile sarà pari ad un massimo di 30 punti.

Il punteggio minimo per essere ammessi alla successiva prova attitudinale è di punti 18.

PROVA ATTITUDINALE

La prova sarà finalizzata a verificare le esperienze tecnico professionali maturate, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico, le abilità a fronteggiare adeguatamente situazioni di criticità gestionale ed organizzativa, la capacità manageriale, con particolare valutazione dei metodi adottati per la programmazione ed organizzazione del lavoro degli uffici, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato, il livello di operatività, alla capacità di gestione del personale.

Il punteggio attribuibile sarà pari ad un massimo di 35 punti.

Per essere dichiarati idonei il punteggio minimo conseguibile alla presente prova è di punti 21.

ARTICOLO 9 – DIARIO DELLA PROVA

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove, nonché la data, l'ora e la sede delle stesse, saranno pubblicati sul sito internet del Consorzio www.cbtoscananord.it tramite apposito avviso, almeno 5 giorni naturali e consecutivi prima dell'effettuazione della prova stessa; la data, l'ora e la sede della prova sarà inoltre comunicata ai candidati ammessi anche tramite e-mail.

La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi nella data e presso la sede di esame indicata.

Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi alla prova munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per la prova saranno dichiarati rinunciari.

ARTICOLO 10 – APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA FINALE

Espletata le prove, la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria finale di merito dei candidati ritenuti idonei, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno nella prova e dei punti attribuiti ai sensi del precedente articolo 7.

La votazione complessiva sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti dalla valutazione ai sensi del precedente articolo 7 e dalla prova sostenuta.

In caso di parità costituirà titolo di precedenza in graduatoria l'iscrizione nelle liste di mobilità; se a conclusione delle operazioni di valutazione due o più candidati otterranno pari punteggio, sarà preferito il candidato più giovane di età fatto salvo comunque il diritto di precedenza suindicato.

La graduatoria sarà quindi approvata con determina del Direttore Generale e pubblicata dal Consorzio all'albo consortile e sul proprio sito, comunicando il risultato della selezione al candidato risultante primo in graduatoria.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 3 anni decorrenti dalla data di approvazione dei risultati della selezione da parte del Direttore Generale e potrà valere per altre posizioni di pari inquadramento.

ARTICOLO 11 – ADEMPIMENTI SUCCESSIVI

Il vincitore della selezione dovrà presentare al Consorzio o far pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine di 10 giorni naturali e consecutivi dal ricevimento dell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, i seguenti documenti:

- Estratto dell'atto di nascita;
- Certificato di cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- Certificato attestante che il candidato è in godimento dei diritti politici ovvero che non è incorso in alcuna delle cause che, ai termini delle vigenti disposizioni, ne impediscono il possesso;
- Certificato generale del casellario giudiziale;
- Copia di carta d'identità in corso di validità e codice fiscale;
- Copia del diploma di laurea

L'assunzione è subordinata all'accertamento della regolarità dei medesimi documenti e alla sottoscrizione del contratto. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale per i dirigenti dei consorzi di bonifica degli enti similari di diritto pubblico e dei consorzi di miglioramento fondiario, al quale viene fatto riferimento per quanto non previsto dal presente avviso.

Il Consorzio si riserva di procedere alla stipula del contratto di lavoro anche in caso di partecipazione di un solo candidato, sempre che sia giudicato idoneo a ricoprire il relativo incarico.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo sarà escluso e/o dichiarato decaduto dalla procedura di selezione e/o dall'eventuale rapporto di lavoro nel frattempo instaurato.

ARTICOLO 12 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

I dati personali richiesti ai candidati e forniti dagli stessi saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura selettiva ed alla eventuale costituzione del rapporto di lavoro, con le modalità di cui all'allegata Informativa redatta ai sensi del Reg. Eu 679/16 (Allegato 1) di cui il candidato, nella manifestazione di interesse, dovrà attestare di aver preso visione.

Il consenso al trattamento dei dati personali richiesti per poter prendere parte alla procedura e adempimenti connessi a quest'ultima è condizione necessaria per perseguire le finalità di cui sopra e il mancato consenso al trattamento dei dati stessi comporta l'esclusione dalla selezione.

Titolare del trattamento è il Consorzio 1 Toscana Nord con sede legale in VIAREGGIO (LU) Via della Migliarina, 64. L'interessato potrà esercitare i diritti riconosciuti dal Reg Eu 679/16 e normativa di attuazione rivolgendosi anche per posta elettronica al titolare del trattamento all'indirizzo privacy@cbtoscananord.it.

ARTICOLO 13 - PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato nel sito istituzionale del Consorzio 1 Toscana Nord www.cbtoscananord.it.

ARTICOLO 14 - INFORMAZIONI

Ogni informazione o chiarimento in merito alla presente procedura, dovrà essere formalizzato tramite e-mail al seguente indirizzo personale@cbtoscananord.it. La risposta fornita dal Consorzio 1 Toscana Nord ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione sul sito www.cbtoscananord.it.

ARTICOLO 15- NORMA FINALE

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per il Consorzio 1 Toscana Nord alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte del Consorzio.

Il Consorzio 1 Toscana Nord si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alle norme vigenti in materia.

Capannori, 26 febbraio 2020



IL DIRETTORE GENERALE
ing. Nicola Ghimenti

