



**INFORMATIVA AI DIPENDENTI
IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI AI SENSI
DELL'ART. 13. REGOLAMENTO UE 679/2016**

Il nostro Consorzio è da sempre molto attento agli aspetti della protezione dei dati personali ed al rispetto dei principi della riservatezza e della dignità delle persone.

Ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/2016, in ossequio al principio di responsabilizzazione, qualsiasi trattamento di dati personali deve essere lecito, corretto e trasparente.

In quest'ottica, Vi preghiamo di prendere visione della seguente informativa.

Il Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord, con sede legale in Via della Migliarina, 64 – 55049 – Viareggio (Lu), nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, in persona del Legale Rappresentante *pro-tempore*, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, con la presente informa l'interessato che i dati personali acquisiti o che verranno richiesti in seguito e/o comunicati da terze parti, sono necessari e saranno utilizzati per le finalità di seguito indicate.

1. CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI

Sono o possono essere oggetto di trattamento:

- ♣ Dati personali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, cittadinanza, indirizzo, posta elettronica, recapito telefonico, titolo di studio, categoria di inquadramento, data di assunzione e cessazione, tipologia rapporto di lavoro (a tempo pieno o parziale, a tempo indeterminato o determinato), retribuzione, reddito, presenze, permessi, ferie e altri istituti inerenti il rapporto di lavoro, dati inerenti la prestazione lavorativa rilevanti ai fini della valutazione, curriculum vitae, documento di identità e dati ivi contenuti, sesso, stato di famiglia, rapporti di parentela o affinità.
- ♣ Particolari categorie di dati ex art. 9 par. 1 GDPR.: dati che rivelano le opinioni politiche (rilevanti, ad esempio, ai fini delle assenze ex art. 68 D.Lgs. n. 165/2001), le convinzioni religiose o filosofiche (rilevanti, ad esempio, ai fini dei permessi per matrimonio, permessi per festività la cui fruizione è connessa all'appartenenza a determinate confessioni), l'appartenenza sindacale (rilevanti, ad es., ai fini della designazione quale R.S.U., delle assenze ex art. 68 D.Lgs. n. 165/2001, delle trattenute sindacali sullo stipendio; in caso di assistenza nell'ambito di un procedimento disciplinare), dati relativi alla salute (idoneità al lavoro; patologie attuali e pregresse, terapie in corso, anche relativamente a familiari del dipendente; ad esempio, per assenze e permessi, per riconoscimento di invalidità, anche ai fini di assunzione) o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona (permessi per matrimonio, unioni civili).



- ♣ Dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza. Tali dati possono essere oggetto di trattamento nell'ambito delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione, nell'ambito di procedimenti disciplinari, ai fini dell'applicazione di sanzioni conservative o espulsive, nonché per gli altri fini di cui al D.Lgs. n. 165/2001 (impossibilità di far parte di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; divieto di assegnazione agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati; impossibilità di far parte di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari).

I dati elencati sono forniti direttamente dai soggetti interessati.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati personali sono:

- trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato (art. 5);
- raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità;
- adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati;
- meritano una specifica protezione i dati che - per loro natura - sono particolarmente sensibili sotto il profilo dei diritti e delle libertà fondamentali: tra questi i dati personali che rivelano lo stato di salute o la vita sessuale, l'appartenenza sindacale, le convinzioni religiose o filosofiche, le opinioni politiche, l'origine razziale o etnica.

I Suoi dati vengono raccolti per:

- a) la corretta quantificazione della retribuzione, nonché per la corresponsione di assegni (anche familiari), premi, altri emolumenti, liberalità e benefici accessori;
- b) adempiere ed esigere l'adempimento di specifici obblighi o eseguire specifici compiti derivanti da leggi, regolamenti o contratti collettivi, anche aziendali; in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, nonché ai fini del riconoscimento di agevolazioni e dell'applicazione della normativa in materia sindacale e di tutela della salute;
- c) adempiere agli obblighi derivanti dalle norme in materia di igiene e di sicurezza sul lavoro.

3. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali si fonda sulle seguenti basi giuridiche:



- necessità del trattamento ai fini della stipula e dell'esecuzione del contratto individuale di lavoro (art. 6 par. 1 lett. b GDPR);
- necessità del trattamento per adempiere obblighi giuridici a cui è soggetto il titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. c GDPR); ad esempio, adempimento di obblighi di legge, regolamento o contratto, esecuzione di provvedimenti dell'autorità giudiziaria o amministrativa;
- necessità del trattamento per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. e GDPR).

Per il trattamento dei Dati di natura "particolare" il trattamento si basa sui seguenti presupposti di liceità:

- necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9 par. 2 lett. b GDPR);
- necessità di assolvere a finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri (art. 9 par. 2 lett. h GDPR).

Invece per quanto riguarda i dati giudiziari ex. Art. 10 del GDPR, il trattamento è effettuato secondo quanto stabilito dall'art. 2-octies par. 1 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i..

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E OBBLIGO DI RISERVATEZZA

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso strumenti informatici e/o supporti cartacei, ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

5. CONFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati personali è dovuto in base alla vigente normativa, ed è altresì necessario ai fini della stipula, gestione ed esecuzione del contratto di lavoro.

Il rifiuto di fornire i dati richiesti non consentirà la stipula, gestione ed esecuzione del contratto di lavoro, nonché l'adempimento degli obblighi normativi gravanti sul Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord.



6. COMUNICAZIONE A TERZI (RESPONSABILI E DESTINATARI DEL TRATTAMENTO)

I dati personali sono condivisi con soggetti (professionisti, imprenditori, altri) incaricati di eseguire determinati adempimenti o attuare particolari attività necessarie all'esecuzione del rapporto di lavoro intercorrente con il dipendente, o che comunque collaborano con il Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord per lo svolgimento di attività a carattere amministrativo, contabile, informatico, legale inerenti alle prestazioni connesse alle finalità indicate nella presente informativa.

Tali soggetti tratteranno i dati nei limiti dello stretto necessario per fornire il servizio commissionato, e garantiranno il rispetto delle vigenti normative in tema di riservatezza. In tale ambito si indicano, a titolo esemplificativo:

- ♣ soggetti terzi incaricati di installazione, manutenzione, aggiornamento e gestione degli hardware e dei software di Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord;
- ♣ soggetti esterni incaricati di elaborare i corrispettivi spettanti ai dipendenti;
- ♣ soggetti esterni incaricati di predisporre i buoni pasto nominativi spettanti ai dipendenti;
- ♣ soggetti incaricati di svolgere i servizi inerenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro;

Tali soggetti sono nominati quali responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR.

I dati personali sono o possono essere altresì comunicati ai seguenti soggetti:

- a) Istituti di Credito Bancario per l'accredito dei corrispettivi spettanti ai dipendenti;
- b) Enti assistenziali, previdenziali e assicurativi nonché ASL a fini assistenziali e previdenziali, anche per la rilevazione di eventuali malattie professionali o infortuni sul lavoro;
- c) Enti preposti alla vigilanza in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- d) medico competente, per gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008;
- e) ISPESL, per l'invio della cartella sanitaria del dipendente in caso di cessazione del rapporto di lavoro (art. 243 comma 4 D.Lgs. n. 81/2008);
- f) ASL competenti, Comitato di verifica per le cause di servizio e Commissione medica territorialmente competente (per conseguire il parere definitivo di riconoscimento della causa di servizio ai sensi del D.P.R. n. 461/2001);
- g) Organizzazioni sindacali ai fini della gestione dei permessi e delle trattenute sindacali relativamente ai dipendenti che hanno rilasciato delega;
- h) Procura della Repubblica, ai fini della verifica dell'assenza di condanne penali;
- i) ogni soggetto che abbia titolo e interesse per l'esercizio del diritto di accesso ai sensi degli artt. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 nonché per l'esercizio del diritto di accesso generalizzato ex art. 5bis D.Lgs. n. 33/2013;
- j) Autorità preposte alle attività ispettive e di verifica amministrativa;



- k) Autorità giudiziaria o Polizia giudiziaria, nei casi previsti dalla legge;
- l) ogni altro soggetto pubblico o privato nei casi previsti dal diritto dell'Unione o dello Stato italiano.

I dati personali comuni sono oggetto di pubblicazione nel sito internet dell'Ente, secondo le previsioni e le modalità del D.Lgs. n. 33/2013. I dati personali non sono altrimenti diffusi.

7. TRASFERIMENTO EXTRA UE

I suoi dati personali sono conservati all'interno dell'UE e non sono oggetto di trasferimento verso Paesi Terzi.

8. TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord conserva i dati personali dell'interessato fino a quando sarà necessario o consentito alla luce delle finalità per le quali i dati personali sono stati ottenuti. I criteri usati per determinare i periodi di conservazione si basano su:

- ♣ durata del rapporto contrattuale;
- ♣ obblighi legali gravanti sul Titolare del trattamento, con particolare riferimento all'ambito tributario;
- ♣ necessità o opportunità della conservazione, per la difesa dei diritti di Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord;
- ♣ norme sulla conservazione amministrativa in uso presso l'ente;
- ♣ disposizioni normative in tema di scarto d'archivio;
- ♣ previsioni generali in tema di prescrizione dei diritti.

I Suoi dati potranno essere conservati per periodi più lunghi, previa adozione di ogni misura tecnico-organizzativa atta a garantire meccanismi di anonimizzazione del dato.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi nella normativa vigente, l'interessato potrà far valere i propri diritti verso il Titolare del trattamento, come espressi dal Regolamento 679/2016, ossia:

- Diritto di accesso (art. 15);
- Diritto di rettifica (art. 16);
- Diritto alla cancellazione (art. 17);
- Diritto di limitazione del trattamento (art. 18);
- Diritto alla portabilità del dato (art. 20);
- Diritto di opposizione al trattamento (art. 21);
- Diritto di revoca del consenso;
- Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante per la Protezione dei Dati Personali).



*Consorzio di
Bonifica 1
Toscana Nord*

*CB1_Informativa Dipendenti
Rev. 2023*

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra, si può direttamente scrivere al Titolare del Trattamento ai contatti indicati di seguito.

10. TITOLARE E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare del trattamento è il Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord con sede legale in in Via della Migliarina, 64 – 55049 – Viareggio (Lu).

Tel. 0584/43.991

Fax. 0584/42.63.57 – 0584/96.32.01

e-mail info@cbtoscananord.it

PEC: protocollo@pec.cbtoscananord.it

Responsabile della Protezione dei dati personali – “DPO - Data Protection Officer” – è la “Quality Management S.r.l.s.” – referente Dott. Rachini Giampaolo – e-mail: dpo@qmsrl.it.

11. INESISTENZA DI UN PROCESSO AUTOMATIZZATO

Il Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, GDPR.

Viareggio (LU), 27/01/2023

**Il Titolare del Trattamento
Consorzio di Bonifica 1 Toscana Nord**