

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO DI N. 1 – INGEGNERE ELETTRICO O ELETTRONICO, IMPIEGATO DIRETTIVO TECNICO - PARAMETRO A159 DEL VIGENTE CCNL

ARTICOLO 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

In esecuzione della Determina n.77 del 10/2/2023 è indetta una selezione pubblica al fine di formare una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo pieno e determinato per un anno di n. 1 unità di personale, ingegnere elettrico o elettronico, inquadrato giuridicamente e contrattualmente come impiegato tecnico direttivo con inquadramento nell'Area A parametro 159 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa.

ARTICOLO 2 – TIPOLOGIA DI LAVORO

Funzioni da svolgere: Impiegati direttivi gerarchicamente sottoposti ad un Quadro adibiti, con discrezionalità operativa ed autonomia, al coordinamento ed al controllo di semplici unità operative alle quali siano addetti dipendenti con mansioni di concetto. Tali impiegati sono tenuti a svolgere in prima persona gli adempimenti di maggiore complessità ed importanza della sezione cui sono preposti.

Le mansioni da svolgere potranno essere modificate ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, nonché del novellato art. 2103 c.c. e s.m.i..

Tipologia rapporto di lavoro: tempo pieno e determinato per un anno;

Periodo di prova: pari a sei mesi;

Trattamento Economico: stabilito dal vigente CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica, degli enti similari di diritto pubblico e dei consorzi di miglioramento fondiario corrispondente ad una retribuzione lorda mensile pari a **2.209,52** (minimo di stipendio) per 14 mensilità;

Sede di lavoro: Viareggio, la sede di lavoro attribuita al dipendente potrà essere variata sulla base delle esigenze operative tra le diverse Sedi del Consorzio 1 Toscana Nord.

L'incarico ha carattere di esclusività.

E' vietato lo svolgimento di attività di qualsiasi natura a favore di terzi, salve specifiche autorizzazioni da parte del Consorzio.

ARTICOLO 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I soggetti interessati a candidarsi ai fini della nomina in oggetto, a condizione che per essi non ricorrano cause di esclusione o di incompatibilità, potranno presentare la propria "Dichiarazione di manifestazione di interesse".

Nella "Dichiarazione di manifestazione di interesse", da redigere su carta libera in forma di dichiarazione sostitutiva (DPR 445/2000), i soggetti interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, nel seguente ordine, con chiarezza e precisione:

2

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- c) l'indirizzo e-mail presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;
- d) il domicilio, compreso il numero di telefono. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto b);

La "Dichiarazione di manifestazione di interesse" appena citata dovrà recare altresì i seguenti contenuti attestanti i requisiti posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- e) Cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- f) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- g) I titoli di studio posseduti, con l'esatta indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli stessi sono stati conseguiti;
- h) Assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di ente pubblico o Pubblica Amministrazione;
- i) Assenza delle cause di esclusione, incompatibilità o conflitto di interesse previste dal d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50, dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni, dalla legge regionale toscana 8 febbraio 2008 n. 5 (artt. 10, 10 bis e ss, in quanto applicabili);
- j) che dal "Casellario Giudiziale" risulta "NULLA";
- k) Patente di guida di tipo B in corso di validità.

Per essere ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati, oltre a possedere i requisiti generali di cui sopra, **devono essere inderogabilmente in possesso anche di uno dei seguenti requisiti specifici:**

DIPLOMA DI LAUREA (DL)	RIFERIMENTO NORMATIVO	LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99)	LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04)
Ingegneria elettrica	<i>Tabella XXIX del regio decreto 30.9.1938 n.1652 come modificata dal DM 22.5.1995 in G.U. n. 166 del 18.7.1995</i>	31/S Ingegneria elettrica	LM-28 Ingegneria elettrica LM-26 Ingegneria della sicurezza
		29/S Ingegneria dell'automazione	LM-25 Ingegneria dell'automazione
Ingegneria elettronica	<i>Tabella XXIX del regio decreto 30.9.1938 n.1652 come modificata dal DM 22.5.1995 in G.U. n. 166 del 18.7.1995</i>	32/S Ingegneria elettronica	LM-29 Ingegneria elettronica
		29/S Ingegneria dell'automazione	LM-25 Ingegneria dell'automazione

I titoli di studio e i servizi professionali conseguiti o svolti all'estero, devono aver ottenuto il necessario riconoscimento da parte dell'Autorità italiana competente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, a pena di esclusione dei candidati dalla procedura medesima.

Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione o siano decaduti dall'impiego stesso per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori di cui al presente articolo, per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

3

Le domande di partecipazione, sotto forma di "dichiarazione di manifestazione di interesse", dovranno essere redatte in lingua italiana utilizzando preferibilmente il modello allegato al presente bando indicato come ALLEGATO 1). Ai sensi dell'art. 38, 3° comma, del D.P.R. n. 445/2000, la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica, fronte e retro, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità del candidato.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, i seguenti documenti:

A) Curriculum vitae (preferibilmente Europass CV) formativo e professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino in modo circostanziato i requisiti generali e specifici, e tutti gli altri elementi rilevanti per la selezione, ed in particolar modo: dati personali, formazione, formazione post universitaria, dettagliata, univoca e verificabile descrizione delle competenze ed esperienze professionali maturate, con l'indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (formato GG/MM/AAAA) nelle strutture presso cui sono stati svolti, livello di conoscenza delle lingue straniere.

Qualora i periodi fossero non precisamente definiti con il formato di data inizio e fine: GG/MM/AAAA, la commissione non valuterà il corrispondente titolo/elemento;

Il curriculum deve precisare per ogni esperienza lavorativa, datore di lavoro/cliente/destinatario dell'attività al fine di consentire al Consorzio l'effettuazione delle verifiche ai sensi della normativa vigente in materia di dichiarazioni rivolte a Pubbliche Amministrazioni.

B) Elenco descrittivo delle esperienze professionali maturate e dei titoli valutabili. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere autocertificati utilizzando il modello allegato alla presente ed indicato come ALLEGATO 2), essere precisamente elencati e completi di ogni informazione necessaria per la loro stessa valutazione, ivi compresa l'indicazione delle date di inizio e fine (formato GG/MM/AAAA).

Qualora i periodi fossero non precisamente definiti con il formato di data inizio e fine: GG/MM/AAAA, la commissione non valuterà il corrispondente titolo/elemento;

Qualora l'autocertificazione non contenga le indicazioni occorrenti, la Commissione esaminatrice prescinderà dalla valutazione del titolo in questione;

C) Autorizzazione al trattamento dei dati, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (ALLEGATO 3);

D) Fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità;

E) Fotocopia codice fiscale.

La sopra indicata documentazione, indirizzata al Consorzio 1 Toscana Nord sede di CAPANNORI (LU) Via Scatena, n. 4, 55012, racchiusa in apposito plico, deve pervenire a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 5/6/2023 attraverso le seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'ufficio URP della sede di Capannori nella fascia oraria: 8:30-12:30 dal lunedì al venerdì
- tramite Raccomandata con ricevuta di ritorno;
- tramite PEC: protocollo@pec.cbtoscananord.it.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso. Non saranno accettate domande pervenute all'indirizzo sopra riportato oltre la scadenza indicata.

Sulla busta contenente la domanda o sull'oggetto della PEC dovrà essere apposta la dicitura: **"SELEZIONE PER INGEGNERE ELETTRICO O ELETTRONICO IMPIEGATO DIRETTIVO TECNICO"**

Il Consorzio si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Per l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame, ai sensi delle norme di cui agli artt. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e 16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, i candidati dovranno produrre una

certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

Il candidato dovrà altresì indicare l'indirizzo di posta elettronica presso il quale possono, ad ogni effetto, essere trasmesse dal Consorzio le comunicazioni relative alla procedura di selezione; in carenza di tali indicazioni le comunicazioni saranno inoltrate alla residenza dichiarata.

Il Consorzio 1 Toscana Nord non assume responsabilità per la dispersione delle domande ovvero di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito / indirizzo di posta elettronica da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito / indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a questo Consorzio o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 5 – CAUSE DI ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali: il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

L'esclusione dalla selezione avrà comunque luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- La domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato nell'avviso;
- Mancanza dei requisiti previsti dall'avviso;
- La domanda risulti illeggibile o mancante;
- Mancanza dei documenti di cui ai punti C) e D).

Il provvedimento di esclusione, debitamente motivato, sarà comunicato ai candidati interessati.

ARTICOLO 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione alla quale parteciperanno i candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 3 avrà luogo come più appresso indicato.

La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale e composta da cinque membri. La Commissione disporrà per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 100 punti: 20 per la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, 32 per la prova scritta e 24 per la prova orale, 24 per il colloquio per accertare l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

ARTICOLO 7- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE

La Commissione procederà alle verifiche di ammissibilità e alla valutazione, in seduta riservata, delle domande e dei curricula presentati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione di una prima graduatoria. Il punteggio sino ad un massimo di 20 punti, verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri.

A) Istruzione: max 5 punti.

Punteggio Laurea Magistrale/Specialistica/Vecchio Ordinamento

DA	A	PUNTI
fino a 100		1
101	105	2
106	107	3
108	110	4
110 e lode		5

B) Esperienze lavorative (max 7 punti)

- a) Per servizi svolti con profili simili a quello ricercato con il presente concorso con contratti a tempo determinato o indeterminato presso Consorzi di bonifica, di miglioramento fondiario, di irrigazione, idraulici, di scolo verrà assegnato un punteggio di 0,25 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;
- b) Per servizi svolti con profili inferiori a quello ricercato con il presente concorso con contratti a tempo determinato o indeterminato presso Consorzi di bonifica, di miglioramento fondiario, di irrigazione, idraulici, di scolo verrà assegnato un punteggio di 0,125 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;
- c) Per servizi svolti con profili simili a quello ricercato con il presente concorso con contratti a tempo determinato o indeterminato presso pubbliche amministrazioni verrà assegnato un punteggio di 0,06 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;
- d) Per servizi svolti con profili inferiori a quello ricercato con il presente concorso con contratti a tempo determinato o indeterminato presso pubbliche amministrazioni verrà assegnato un punteggio di 0,03 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;

C) Curriculum (max 5 punti)

Nel curriculum professionale vengono valutate le attività formative (esempio: tirocini) e professionali (esempio: collaborazioni, prestazioni occasionali) debitamente documentate e non riferibili a titoli già valutati nei suddetti punti A) e B), che evidenzino una specializzazione professionale rispetto al profilo del posto da conferire con i punteggi di seguito riportati:

- a) attività svolte presso Consorzi di bonifica, di miglioramento fondiario, di irrigazione, idraulici, di scolo: massimo 2,5 punti;
- b) attività svolte presso altri committenti: massimo 2,5 punti;

La Commissione procederà, in seduta riservata, alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei punteggi ai singoli candidati sulla base dei criteri suindicati.

D) Altre Idoneità (Max 3 punti)

- a) In caso di ammissione in graduatoria (in corso di validità o scaduta) per selezioni indette da Consorzi di Bonifica, di miglioramento fondiario, di irrigazione, idraulici, di scolo per inquadramenti contrattuali simili e superiori saranno riconosciuti 2 punti;
- b) In caso di ammissione in graduatoria (in corso di validità o scaduta) per selezioni indette da Consorzi di Bonifica, di miglioramento fondiario, di irrigazione, idraulici, di scolo per inquadramenti contrattuali inferiori saranno riconosciuti 1 punto.

ARTICOLO 8 – PROVE CONCORSUALI

Le prove concorsuali consistono in:

- Eventuale prova preselettiva sulle materie previste per la prova scritta, che verrà svolta ove i candidati siano in numero superiore a 40. La prova non darà punteggio, ma stabilirà solo gli idonei che saranno ammessi alla prova scritta.
- Una prova scritta che verterà sulle seguenti materie:
 - 1) Elementi di ingegneria elettronica ed elettrotecnica applicati alla realtà dei Consorzi di bonifica;

- 2) Ingegneria elettronica ed elettrotecnica: normativa di settore con particolare riferimento alle norme CEI 64-8, 20-22 e CEI-EN 61936-1 e 50522;
- 4) Normativa nazionale e regionale sulla bonifica
- 5) Statuto e regolamenti del Consorzio;
- 6) Normativa in materia di lavori pubblici e Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016)
- 7) CCNL per dipendenti dei consorzi di bonifica
- 8) Normativa in materia di trasparenza e anticorruzione
- 9) Codice di comportamento dipendenti del Consorzio 1 Toscana Nord
- Una prova orale che sarà finalizzata ad accertare la preparazione del candidato in relazione alle materie della prova scritta, combinata ad un colloquio per accertare l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione;

ARTICOLO 9 – DIARIO DELLE PROVE

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva e la prova scritta, nonché la data, l'ora e la sede delle stesse, saranno pubblicati sul sito internet del Consorzio www.cbtoscananord.it tramite apposito avviso, almeno 10 giorni naturali e consecutivi prima dell'effettuazione della prova stessa; la data, l'ora e la sede della prova sarà inoltre comunicata ai candidati ammessi anche tramite e-mail.

La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi nella data e presso la sede di esame indicata.

Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi alla prova munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per la prova saranno dichiarati rinunciari. Saranno ammessi alla prova orale / colloquio per accertare l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione, i candidati che hanno riportato un punteggio minimo di **19/32**.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere la prova orale / colloquio per accertare l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione, nonché la data, l'ora e la sede delle stesse, saranno pubblicati sul sito internet del Consorzio www.cbtoscananord.it tramite apposito avviso, almeno 10 giorni naturali e consecutivi prima dell'effettuazione della prova stessa; la data, l'ora e la sede della prova sarà inoltre comunicata ai candidati ammessi anche tramite e-mail.

La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi nella data e presso la sede di esame indicata.

Ogni candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi alla prova munito di documento di identificazione con fotografia, in corso di validità.

I sotto-punteggi stabiliti per la prova orale / colloquio per accertare l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione sono i seguenti:

- punteggio prova orale sulle materie della prova scritta: **24**
- punteggio sul colloquio per attitudine: **24**

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora fissata per la prova saranno dichiarati rinunciari. Saranno ammessi a formare la graduatoria finale i candidati che hanno riportato prova orale / colloquio per accertare l'attitudine del candidato a ricoprire il posto messo a selezione un punteggio minimo (dato dalla somma dei suindicati sotto-punteggi) di **29/48**.

ARTICOLO 10 – APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA FINALE

Espletate le prove della selezione, la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria finale di merito dei candidati ritenuti idonei, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno nel colloquio e dei punti attribuiti ai sensi del precedente articolo 7.

La votazione complessiva sarà determinata dalla sommatoria dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli ai sensi del precedente articolo 7 e nel colloquio sostenuto.

In caso di parità costituiranno titoli di precedenza in graduatoria, oltre a quelli previsti dalle leggi per l'accesso agli impieghi dello Stato e degli altri Enti pubblici, i servizi, comunque prestati, con funzioni analoghe e per durata adeguata, presso Consorzi di bonifica, di miglioramento fondiario e altri Enti similari, nonché la frequenza al corso di aggiornamento per funzionari consorziali organizzato dall'A.N.B.I. in collaborazione con l'Università degli studi di Padova.

Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione di quanto sopra, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria sarà quindi approvata con determina del Direttore Generale e pubblicata dal Consorzio all'albo consortile e sul proprio sito, comunicando il risultato della selezione al candidato risultato primo in graduatoria.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 2 anni decorrenti dalla data di approvazione dei risultati della selezione da parte del Direttore Generale e potrà valere per altre posizioni di pari inquadramento.

ARTICOLO 11 – COMUNICAZIONI DELL'ESITO DEL CONCORSO

L'assunzione verrà comunicata all'interessato mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o per PEC, nella quale saranno indicati:

- la qualifica, la fascia funzionale, il livello e le principali funzioni attribuite;
- la precisazione che le mansioni e la sede o l'ambito territoriale di lavoro assegnati all'atto dell'assunzione potranno essere variati dal Direttore Generale con ordine di servizio;
- il trattamento economico inerente, specificato nei suoi elementi costitutivi;
- la data di inizio del rapporto;
- la durata del periodo di prova.

L'assunto, entro dieci giorni dalla data di ricezione della notificazione della lettera, dovrà dichiarare per iscritto di accettare l'impiego e le condizioni relative. In difetto, il rapporto si intenderà non costituito.

ARTICOLO 12 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura selettiva ed alla eventuale costituzione del rapporto di lavoro, con le modalità di cui all'allegata informativa ex art. 13, Regolamento UE n. 679/2016 (ALLEGATO 3) di cui il candidato dovrà attestare di aver preso visione e rilasciare il relativo consenso, nell'istanza di partecipazione.

La comunicazione dei dati personali da parte dell'interessato è facoltativa; il loro mancato conferimento impedisce l'avvio e/o proseguimento del procedimento di selezione.

Titolare del trattamento è il Consorzio 1 Toscana Nord con sede legale in VIAREGGIO (LU) Via della Migliarina, 64. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui al richiamato regolamento rivolgendosi anche per posta elettronica al titolare all'indirizzo privacy@cbtoscananord.it.

ARTICOLO 13 - PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato nel sito istituzionale del Consorzio 1 Toscana Nord www.cbtoscananord.it.

ARTICOLO 14 - INFORMAZIONI

Ogni informazione o chiarimento in merito alla presente procedura, dovrà essere formalizzato tramite e-mail al seguente indirizzo: personale@cbtoscananord.it. La risposta fornita dal Consorzio 1 Toscana Nord ai richiedenti, se di interesse generale, verrà portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione sul sito www.cbtoscananord.it

ARTICOLO 15- NORMA FINALE

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per il Consorzio 1 Toscana Nord alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte del Consorzio.

Il Consorzio 1 Toscana Nord si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla stipula del contratto, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alle norme vigenti in materia.

Capannori, 12 maggio 2023

IL DIRETTORE GENERALE
ing. Nicola Ghimenti